

Le gestionnaire de paie & le DRH

Module 1 — Les fondamentaux de la paie

À LA FIN DE CETTE FICHE, VOUS SAUREZ

- ✓ Définir le métier de gestionnaire de paie et ses fonctions.
- ✓ Distinguer son rôle de celui du DRH.
- ✓ Comprendre ce qu'est la paie et pourquoi c'est un poste sensible.

1 Le gestionnaire de paie : rôle & fonctions

Le gestionnaire de paie établit les bulletins de salaire et gère toute l'administration de la paie. Son rôle : **traduire le droit social en chiffres justes**, dans le respect du contrat de travail, de la convention collective et de la loi. Il exerce **en entreprise, en cabinet d'expertise comptable** ou en **indépendant**, au service de plusieurs employeurs.

SES FONCTIONS — UN CYCLE QUI SE RÉPÈTE CHAQUE MOIS

1 Collecter les variables

Heures, absences, congés, primes, entrées et sorties transmis par l'employeur.

2 Établir les bulletins

Calcul du brut, des cotisations et du net, selon la convention applicable.

3 Déclarer & payer

Transmission de la DSN aux organismes, prélèvement à la source, paiement des cotisations.

4 Conseiller

Répondre au salarié et à l'employeur, sécuriser les décisions (embauche, absence, rupture).

5 Assurer la veille

Suivre les évolutions légales et conventionnelles — la paie change en permanence.

2 Le DRH : rôle & fonctions

Le **directeur des ressources humaines** pilote la stratégie humaine de l'entreprise. Là où le gestionnaire agit sur l'opérationnel, le DRH définit les **politiques RH** et porte une vision de long terme.

DÉVELOPPEMENT RH

- › **Recrutement** & gestion des talents
- › **Formation** & gestion des compétences (GPEC)
- › **Politique de rémunération** & avantages

PILOTAGE & DIALOGUE SOCIAL

- › **Masse salariale** & budgets RH
- › **Relations sociales** (CSE, négociation)
- › **Conformité**, RGPD & climat social

3 Deux rôles complémentaires

LE GESTIONNAIRE DE PAIE

- › **Horizon** — le mois, le cycle de paie
- › **Posture** — technique & opérationnelle
- › **Expertise** — réglementation, cotisations, DSN
- › **But** — une paie juste, conforme, à l'heure

LE DRH

- › **Horizon** — moyen & long terme
- › **Posture** — stratégique & managériale
- › **Expertise** — management, droit social, négociation
- › **But** — attirer, fidéliser, faire évoluer

Dans une grande entreprise, le service paie est rattaché à la DRH. Dans une **TPE/PME**, il n'y a souvent ni DRH ni service paie : l'employeur confie sa paie à un gestionnaire externe — cabinet ou indépendant — qui devient son interlocuteur de référence.

4 Mais d'abord : qu'est-ce que la paie ?

La paie transforme le travail d'un salarié en une **rémunération exacte et conforme**. Ce n'est pas seulement « calculer un salaire » : c'est **appliquer le bon droit, à la bonne situation, au bon moment**, puis le déclarer. Le bulletin n'est que le résultat visible d'un travail d'analyse mené en amont.

UN ENJEU JURIDIQUE & FINANCIER

- › Erreur de cotisation → **redressement URSSAF**
- › Erreur sur le net → **contentieux prud'homal**
- › Des délais stricts et **sanctionnés**

UN ENJEU HUMAIN & SOCIAL

- › Le salaire touche au **quotidien** du salarié
- › Le bulletin doit être **juste et à l'heure**
- › La paie reflète le **sérieux** de l'entreprise

5 Les qualités du gestionnaire

SAVOIR-FAIRE

- › **Rigueur** — la paie ne tolère pas l'à-peu-près
- › **Organisation** — un calendrier mensuel serré
- › **Logique de calcul** et aisance avec les chiffres

SAVOIR-ÊTRE

- › **Discretion absolue** — la paie est confidentielle
- › **Pédagogie** — expliquer un bulletin simplement
- › **Curiosité** — entretenir une veille permanente

À RETENIR

Le **gestionnaire de paie** produit des bulletins justes et conformes — un rôle **opérationnel** ; le **DRH** pilote la stratégie RH — un rôle **stratégique**. En **TPE/PME**, le gestionnaire externe devient l'interlocuteur paie de proximité. Établir la paie, c'est **traduire le droit social en chiffres** : un métier de rigueur, de confidentialité et de veille.

G

LE MOT DE GESTI'PAIE

En TPE/PME, le dirigeant n'a ni DRH ni service paie. C'est là que le gestionnaire indépendant prend tout son sens : un **expert paie dédié**, sans le coût d'un poste interne. C'est exactement la place qu'occupe Gesti'Paie.