

Le contrat : forme & contenu obligatoire

Module 1 — Les fondamentaux de la paie

À LA FIN DE CETTE FICHE, VOUS SAUREZ

- ✓ Dire quand un contrat de travail doit être établi par écrit.
- ✓ Lister les informations que l'employeur doit obligatoirement communiquer.
- ✓ Reconnaître les principales clauses et leur encadrement.

1 Rappel : qu'est-ce qu'un contrat de travail ?

Trois éléments le caractérisent : une **prestation de travail**, une **rémunération**, et un **lien de subordination**. C'est ce dernier — travailler sous l'autorité de l'employeur qui dirige, contrôle et sanctionne — qui distingue le salarié de l'indépendant, quelle que soit l'appellation donnée au contrat.

2 Faut-il un écrit ?

ÉCRIT OBLIGATOIRE

- › Le **CDD** (à défaut, requalification en CDI)
- › Le **temps partiel**
- › Le contrat d'**apprentissage** et de **professionnalisation**
- › Le contrat de **travail temporaire** (intérim)

ÉCRIT NON IMPOSÉ PAR LA LOI...

- › Le **CDI à temps plein** : un simple accord suffit en théorie
- › ... mais l'écrit reste **vivement conseillé** et souvent **imposé par la convention collective**
- › Un contrat rédigé en français est exigé

3 Les informations obligatoires à communiquer

Depuis 2023 (transposition de la directive européenne sur des conditions de travail transparentes), l'employeur doit remettre par écrit au salarié un socle d'informations essentielles :

- **Identité** des deux parties
- **Intitulé du poste** / catégorie d'emploi
- **Rémunération** et sa périodicité
- **Congés payés** et droit à congés
- **Préavis** en cas de rupture
- **Organismes** de protection sociale
- **Lieu** de travail
- **Date d'embauche** (et terme si CDD)
- **Durée du travail** et organisation
- **Durée de la période d'essai**
- **Convention collective** applicable
- **Droit à la formation**

4 Les clauses du contrat

CLAUSES FRÉQUENTES

- › **Période d'essai** — durée plafonnée, renouvellement encadré
- › **Forfait jours / heures** — cadres et salariés autonomes
- › **Mobilité** — zone géographique définie
- › **Avantages en nature** — logement, véhicule, repas

CLAUSES TRÈS ENCADRÉES

- › **Non-concurrence** — limitée dans le temps/l'espace + contrepartie financière
- › **Exclusivité** — justifiée et proportionnée
- › **Dédit-formation** — remboursement encadré

5 La période d'essai

Elle permet à chacun d'évaluer la collaboration ; pendant cette période, la rupture est libre, moyennant un délai de prévenance. Sa durée maximale dépend de la catégorie du salarié.

EN CDI — DURÉE INITIALE MAXIMALE

- › Ouvriers & employés — **2 mois**
- › Agents de maîtrise & techniciens — **3 mois**
- › Cadres — **4 mois**
- › Renouvelable une fois si un accord de branche le prévoit

EN CDD

- › **1 jour par semaine** de contrat
- › Plafond **2 semaines** si le contrat est ≤ 6 mois
- › Plafond **1 mois** si le contrat est > 6 mois

6 Modifier le contrat en cours

Tout changement ne se vaut pas. Toucher à un **élément essentiel** exige l'accord du salarié et un **avenant écrit** ; un simple aménagement relève, lui, du pouvoir de direction de l'employeur.

AVENANT OBLIGATOIRE — ACCORD DU SALARIÉ

- › La **rémunération**
- › La **qualification** / classification
- › La **durée du travail**
- › Le **lieu** (hors clause de mobilité)

SIMPLE CHANGEMENT — POUVOIR DE DIRECTION

- › Réaménagement des **horaires** dans le même cadre
- › Tâches relevant de la **même qualification**
- › Mutation dans le **même secteur géographique**

À RETENIR

Le CDD, le **temps partiel**, l'**alternance** et l'**intérim** exigent un **écrit** ; le CDI à temps plein non, mais l'écrit s'impose en pratique. Depuis 2023, l'employeur doit **communiquer par écrit un socle d'informations**. La **période d'essai** est plafonnée selon la catégorie ; toute modification d'un **élément essentiel** (salaire, qualification, durée) passe par un **avenant signé**.

G

LE MOT DE GESTI'PAIE

Un contrat mal rédigé coûte cher : un CDD sans écrit ou sans motif se requalifie en CDI, une clause de forfait mal cadrée saute. **Sécuriser le contrat en amont**, c'est sécuriser toutes les paies qui suivent.