

SMIC et minimum conventionnel

Aucun salaire ne peut descendre sous un plancher. En réalité, il y en a deux : le SMIC, fixé par l'État, et le minimum prévu par la convention collective. Le salarié a droit au plus élevé des deux.

À LA FIN DE CETTE FICHE, VOUS SAUREZ

- ♦ Connaître le montant du SMIC en 2026 et savoir quand il change.
- ♦ Articuler le SMIC et le minimum conventionnel.
- ♦ Vérifier qu'un salaire respecte le minimum, en retenant les bons éléments.

1. Le SMIC en 2026

Le SMIC (salaire minimum interprofessionnel de croissance) est le salaire horaire en dessous duquel aucun salarié ne peut être payé. Il est revalorisé chaque 1^{er} janvier, et en cours d'année si l'inflation dépasse 2 %. C'est ce qui s'est passé en 2026.

PÉRIODE	SMIC HORAIRE BRUT	SMIC MENSUEL (151,67 H)
Du 1 ^{er} janvier au 31 mai 2026	12,02 €	1 823,03 €
Depuis le 1 ^{er} juin 2026	12,31 €	1 867,02 €

Certains salariés peuvent être payés sous le SMIC, dans des cas limités par la loi : les jeunes de moins de 18 ans ayant moins de six mois de pratique dans leur métier (abattement de 10 ou 20 % selon l'âge), les apprentis et les contrats de professionnalisation, payés en pourcentage du SMIC.

2. Le minimum conventionnel

La convention collective classe chaque emploi dans une **grille** (niveaux, échelons ou coefficients) et fixe un salaire minimum pour chaque case. Ce minimum est souvent au-dessus du SMIC, mais pas toujours : une grille qui n'a pas été renégociée peut se retrouver en dessous après une hausse du SMIC.

La règle est simple : **le salarié a droit au plus élevé des deux**. On vérifie d'abord la grille au niveau du salarié, puis on s'assure que le résultat n'est pas sous le SMIC.

3. Ce qui compte pour vérifier le SMIC

On ne compare pas le SMIC au seul salaire de base, ni au brut total. On retient les éléments qui rémunèrent directement le travail fourni.

ÉLÉMENT	RETENU POUR LA COMPARAISON ?
Salaire de base	Oui
Primes liées directement au travail (rendement individuel, par exemple)	Oui
Avantages en nature	Oui
Majorations pour heures supplémentaires	Non
Prime d'ancienneté, prime d'assiduité	Non
Remboursements de frais professionnels	Non

4. Exemple : le complément différentiel

Un salarié à temps plein est payé 1 800 € de salaire de base, plus une prime d'assiduité de 100 €. En juin 2026, est-il au SMIC ?

ÉTAPE	CALCUL	MONTANT
Éléments retenus	Salaire de base seul (la prime d'assiduité est exclue)	1 800,00 €
SMIC mensuel	$12,31 \text{ €} \times 35 \text{ h} \times 52 \div 12$	1 867,02 €
Complément à verser	1 867,02 – 1 800,00	67,02 €

Pourquoi pas $12,31 \text{ €} \times 151,67 \text{ h}$? Parce que le montant officiel du SMIC se calcule avec la durée exacte ($35 \times 52 \div 12 = 151,666\dots$ heures). Multiplié par 151,67, on trouverait 1 867,06 € : les 4 centimes d'écart viennent uniquement de l'arrondi. Pour vérifier le SMIC, on retient toujours le montant officiel.

Même avec 1 900 € de brut au total, ce salarié n'est pas au SMIC. L'employeur doit verser un **complément de 67,02 €**, ou mieux, relever le salaire de base.



LE CONSEIL DE LUC

À chaque hausse du SMIC, reprenez la liste de vos salariés proches du minimum, y compris ceux qui ont une prime régulière. C'est justement ceux-là qu'on oublie, parce que leur brut total « a l'air » suffisant.

À RETENIR

Le salarié a droit au plus élevé du SMIC et du minimum conventionnel. Pour vérifier, on retient le salaire de base, les primes liées au travail et les avantages en nature, mais pas les majorations d'heures supplémentaires, ni les primes d'ancienneté ou d'assiduité.